

Combaterea Criminalității și Corupției

- proiect finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014 – 2021 -

Termeni de referință

pentru selectarea a doi experți care să modereze o serie de 5 ateliere de lucru în domeniul combaterii infracțiunilor de abuz în serviciu și fraudei în achizițiile publice

Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, în calitate de Promotor de Proiect pentru proiectul **Combaterea Criminalității și Corupției**, intenționează să contracteze **doi experți români** specializați în investigarea infracțiunilor de abuz în serviciu și a fraudei în achizițiile publice.

Experții vor participa în calitate de moderatori/facilitatori de discuții în cadrul a 5 ateliere de lucru ce se vor desfășura pe parcursul anului 2021 pe teritoriul României sau în mediul online.

Informații despre Promotorul de Proiect

Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, bulevardul Libertății nr. 12-14, sector 5, București.

Numărul și denumirea poziției

Doi experți care să participe în calitate de moderatori/facilitatori de discuții în cadrul celor 5 ateliere de lucru ce vor avea ca obiect investigarea infracțiunilor de abuz în serviciu și fraudei în achizițiile publice.



Locul de desfășurare

Atelierele de lucru se vor desfășura în România, în format online, prin intermediul aplicației dedicate pentru videoconferințe.

Limba de lucru

Limba în care se vor desfășura atelierele de lucru este limba română.

Descrierea proiectului și a activității pentru care urmează a fi selectați experții

Proiectul **Combaterea Criminalității și Corupției** este finanțat prin programul Justiție din cadrul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021.

Obiectivul general al proiectului este reprezentat de îmbunătățirea capacității Ministerului Public de a combate criminalitatea sub toate formele sale (inclusiv corupția și criminalitatea organizată), ceea ce va contribui la întărirea statului de drept și a capacității sistemului judiciar în integralitatea sa.

În cadrul acestui proiect este prevăzută a se desfășura o componentă de formare profesională specializată pentru procurori, specialiști și ofițeri de poliție judiciară.

O parte importantă a acestei componente este reprezentată de un număr de 30 de ateliere de lucru care vor asigura formare profesională în domenii diverse.

Obligațiile experților selectați

- să elaboreze materiale/prezentări (agenda atelierului de lucru, studii de caz, exemple practice etc.), să modereze atelierele de lucru pentru care au fost selectați pe toată durata desfășurării acestora și să susțină prezentări conform agendei, să faciliteze discuțiile/dialogul în cadrul seminarelor, să contribuie la obținerea formularelor de feed-back de la participanți, să implementeze cele mai adaptate metode de prezentare;
- să colaboreze în vederea atingerii obiectivelor proiectului;
- să transmită coordonatorului proiectului, prin e-mail, documentația suport elaborată, cu respectarea cerințelor de vizibilitate a proiectului, în termenul agreed;
- să răspundă solicitărilor echipei de proiect în vederea bunei desfășurări a activităților din proiect
- să respecte programul fixat în agendă pentru desfășurarea atelierelor de lucru

Condițiile contractuale:

- fiecare expert va beneficia de un onorariu de 1.400,1 de lei/zi de atelier de lucru,. În total, pentru cele 5 ateliere de lucru, 1 expert va primi suma de 21.001,5 lei, echivalentul a 1.400,1 lei/zi atelier de lucru x 3 zile de atelier de lucru x 5 ateliere de lucru;



- Impozitul pe venit se va reține la sursă

Calificare educațională și/sau profesională:

- Studii superioare juridice absolvite cu diplomă de licență;
- Calitate de magistrat obținută fie prin absolvirea Institutului Național al Magistraturii, fie prin admiterea în magistratură potrivit disp. art. 33 și urm. din Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Grad profesional de cel puțin parchet de pe lângă tribunal/tribunal, corelat cu activitate profesională efectivă în cadrul unui parchet sau al unei instanțe de judecată de nivelul menționat mai sus sau superior

Abilități (se vor evalua și puncta la interviu):

- Abilitatea de a lucra în echipă; ;
- Abilități de susținere a prelegerilor în public;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Abilități de comunicare;
- Capacitatea de a realiza atribuțiile și de a-și asuma responsabilitățile postului;
- Disponibilitatea de a se implica în activitatea pentru care candidează.

Experiență profesională generală

- 7 ani de experiență ca procuror în cadrul secției de urmărire penală/secției de supraveghere a urmăririi penale în cadrul unei unități de parchet de pe lângă tribunal / judecător în cadrul secției penale /judecător în cadrul secției penale a unei instanțe de judecată (tribunal sau superior);

Experiență profesională specifică

- Preferabil 5 ani de experiență practică în domeniul investigării infracțiunilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, dar nu mai puțin de 3 ani.
- Preferabil 5 rechizitorii în domeniul ce face obiectul prezentei proceduri de selecție, dar nu mai puțin de 2.

Pentru candidații judecători:

- Preferabil 5 ani de experiență practică în soluționarea cauzelor ce au avut ca obiect infracțiuni de abuz în serviciu, dar nu mai puțin de 3 ani
- Preferabil 5 hotărâri pronunțate în cauze ce au avut ca obiect infracțiuni de abuz în serviciu, dar nu mai puțin de 2
- Experiență ca formator în domeniul ce face obiectul prezentei proceduri de selecție (combaterea infracțiunilor de serviciu sau în legătură cu serviciul) sau în domenii înrudite cu acesta (drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție) în cadrul a 4 proiecte cu finanțare internațională, dar nu mai puțin de 2 proiecte
- sau



- experiență de cadru didactic universitar de 5 ani, dar nu mai puțin de 3 ani
-
- sau
- experiență de formator în cadrul Institutului Național al Magistraturii de 4 ani, dar nu mai puțin de 2 ani.

Experiența de cadru didactic universitar va trebui să fie circumscrisă fie domeniului ce face obiectul prezentei proceduri de selecție, fie unui domeniu înrudit cu acesta – drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție.

De asemenea, aceeași cerință de mai sus este aplicabilă și experienței profesionale specifice de formator în cadrul Institutului Național al Magistraturii.

Se vor puncta suplimentar:

- Preferabil 6 lucrări de specialitate în domeniul prezentei proceduri de selecție, dar nu mai puțin de 2 – articole în publicații de specialitate, monografii, analize de practică judiciară publicate ;
- Studii postuniversitare în domenii conexe celui solicitat;

Conținutul dosarului de candidatură

- Scrisoare de intenție;
- Curriculum vitae;
- Copia actului de identitate;
- Copia diplomei de studii superioare;
- Copia documentului de numire în funcția academică deținută (dacă este cazul);
- Lista de publicații relevante;
- Alte documente relevante: certificate, adeverințe, scrisori de recomandare, referințe, orice alte înscrisuri care pot susține îndeplinirea criteriilor de selecție.

Factori de evaluare:

I. Experiență profesională generală:

- 7 ani de experiență profesională ca procuror în cadrul secției de urmărire penală/secției de supraveghere a urmăririi penale la parchetul de pe lângă tribunal sau de pe lângă curtea de apel / judecător în cadrul secției penale a unui tribunal sau a unei curți de apel– 10 puncte;

II. Experiență profesională specifică:



- 3 ani de experiență practică în domeniul investigării infracțiunilor de serviciu sau în legătură cu serviciul – 10 puncte;
- Între 3 – 5 ani de experiență practică în domeniul investigării infracțiunilor de serviciu sau în legătură cu serviciul – 12 puncte. Pentru fiecare an de experiență practică în plus se acordă un punct.
- 2 rechizitorii / hotărâri judecătorești în domeniul ce face obiectul prezentei proceduri de selecție – 10 puncte;
- Pentru fiecare rechizitoriu / hotărâre judecătorească în plus, până la 5 rechizitorii, se acordă câte 1 punct.
- 3 rechizitorii / hotărâri – 11 puncte;
- 4 rechizitorii / hotărâri – 12 puncte;
- 5 rechizitorii / hotărâri – 13 puncte.

Pentru mai mult de 5 rechizitorii / hotărâri în domeniul ce face obiectul prezentei proceduri de selecție se acordă 15 puncte.

- Experiență ca formator în domeniul ce face obiectul prezentei proceduri de selecție (combaterea infracțiunilor de serviciu sau în legătură cu serviciul) sau în domenii înrudite cu acesta (drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție) în cadrul a 2 proiecte cu finanțare internațională – 10 puncte
- Experiență ca formator în domeniul ce face obiectul prezentei proceduri de selecție (combaterea infracțiunilor de serviciu sau în legătură cu serviciul) sau în domenii înrudite cu acesta (drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție) în cadrul a 3 proiecte cu finanțare internațională – 11 puncte;
- Experiență ca formator în domeniul ce face obiectul prezentei proceduri de selecție (combaterea infracțiunilor de serviciu sau în legătură cu serviciul) sau în domenii înrudite cu acesta (drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție) în cadrul a 4 proiecte cu finanțare internațională – 12 puncte;

Sau

- Experiență de cadru didactic universitar în domeniul solicitat sau în domenii înrudite – drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție – de 3 ani – 10 puncte;
- Experiență de cadru didactic universitar în domeniul solicitat sau în domenii înrudite – drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție – de 4 ani – 11 puncte;
- Experiență de cadru didactic universitar în domeniul solicitat sau în domenii înrudite – drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție – de 5 ani – 12 puncte.

Sau

- Experiență de formator în cadrul Institutului Național al Magistraturii de 2 ani în domeniul solicitat sau în domenii înrudite – drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție – de 2 ani – 10 puncte;



- Experiență de formator în cadrul Institutului Național al Magistraturii de 3 ani în domeniul solicitat sau în domenii înrudite – drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție – de 3 ani – 11 puncte;
- Experiență de formator în cadrul Institutului Național al Magistraturii de 4 ani în domeniul solicitat sau în domenii înrudite – drept penal special, drept procesual penal, infracțiuni de corupție – de 4 ani – 12 puncte.

Alte cerințe

- Pentru 2 lucrări de specialitate în domeniul prezentei proceduri de selecție - articole în publicații de specialitate, monografii, analize de practică judiciară publicate se acordă 1 punct.
Pentru fiecare lucrare de specialitate în domeniul prezentei proceduri de selecție – articol în publicații de specialitate, monografii, analiză de practică judiciară publicată – în plus se acordă câte 0,5 puncte, astfel:
 - 3 lucrări: 1,5 puncte;
 - 4 lucrări: 2 puncte;
 - 5 lucrări: 2,5 puncte;
 - 6 lucrări: 3 puncte.
- Pentru studii postuniversitare în domenii conexe celui solicitat se acordă 5 puncte.

Vor fi admiși la interviu candidații care întrunesc minim 40 de puncte.

Desfășurarea interviului

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de către comisia de selecție în ziua desfășurării acestei modalități de evaluare.

Prin desfășurarea interviului se va urmări îndeplinirea de către candidați a criteriilor de evaluare:

- Abilitatea de a lucra în echipă;
- Abilitatea de a susține prelegeri în public;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Abilități de comunicare;
- Capacitatea de a realiza atribuțiile și de a-și asuma responsabilitățile postului;
- Disponibilitatea de a se implica în activitatea pentru care candidează;
- Motivația candidatului.

În organizarea și derularea întregii proceduri de selecție vor fi respectate principii generale precum: egalitatea de șanse și egalitatea de gen, fundamentarea selecției pe criterii strict profesionale (experiență profesională, competențe, abilități etc.), fără a crea un tratament discriminatoriu pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Interviul de selecție se va organiza conform unui plan de interviu întocmit de comisia de selecție, cu respectarea criteriilor de evaluare prevăzute în anunțul de selecție, care va cuprinde și punctajul maxim pentru fiecare criteriu.



Planul de interviu se va afișa la locul desfășurării interviului, înainte de începerea acestuia.

Întrebările și răspunsurile la interviu se consemnează într-un raport întocmit de către secretarul comisiei de selecție, raport care se semnează de către membrii comisiei și de candidat și se înregistrează cu mijloace tehnice audio.

Fiecare membru al comisiei de selecție va completa o fișă de evaluare a candidaților, în care va acorda un punctaj de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate în planul de interviu și se va stabili o notă pentru fiecare candidat prin metoda mediei aritmetice, care va reprezenta nota de la interviu.

Nota finală a fiecărui candidat reprezintă media aritmetică dintre punctajul obținut în urma selecției dosarului, transformat în unități corespunzătoare zecilor de puncte, și nota de la interviu.

Experții vor fi selectați în ordinea descrescătoare a notelor obținute calculate conform paragrafului anterior și în limita pozițiilor disponibile.

În situația obținerii unor punctaje egale, va fi preferat candidatul care, la etapa de selecție a dosarelor, a întrunit cel mai mare număr de puncte la **Alte cerințe** din anunțul de selecție.

Rezultatele evaluării prin interviu vor fi consemnate într-un proces-verbal semnat de toți membrii comisiei de selecție și vor fi afișate pe site-ul instituției, în termen de maxim 2 zile lucrătoare de la finalizarea etapei de evaluare.

Rezultatele procedurii de selecție pot fi contestate în termen de 48 de ore de la afișare. Contestația se poate transmite prin fax sau prin poștă electronică.

Contestațiile vor fi soluționate de comisia de soluționare a contestațiilor în termen de maxim 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor.

Modul de soluționare a contestațiilor se va consemna într-un proces-verbal, ce va fi semnat de către toți membrii comisiei de soluționare a contestațiilor.

Rezultatele se vor afișa pe pagina de internet a instituției, precum și pe site-ul proiectului, în termen de 2 zile lucrătoare de la semnarea procesului-verbal.

Data-limită pentru depunerea dosarelor

Dosarele vor fi depuse până la data de 16 februarie 2021, la sediul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, camera 223.

Dosarele de candidatură pot fi depuse și în format electronic, însoțite de un opis al dosarului, până la data-limită menționată în anunț, la adresa de e-mail chiurtu_mirela@mpublic.ro

Data interviului:

Interviurile vor avea loc pe data de 22 februarie 2021, la sediul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, etajul 1, Sala de Protocol

Persoana de contact

Chiurtu Julieta-Mirela, manager public în cadrul Secției de resurse umane și documentare;

E-mail: chiurtu_mirela@mpublic.ro

Telefon: 021.319.38.92

Interior: 2071

